



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เลขรับ 4396  
วันที่ F1 ส.ท. 2560  
เวลา 10.16 น.

ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๗/ ๖๕๘๙

สํานักสํารวจ  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
๑๑๘ ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :  
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :  
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสํานักสํารวจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - วันเสาร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (อบรมฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย) ให้กับอาจารย์หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๔๐ คน ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ขอเชิญส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวนไม่เกิน ๕ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมการฝึกอบรม ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ [www.training.nida.ac.th](http://www.training.nida.ac.th) และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

สํานักสํารวจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี

ขอแสดงความนับถือ

- เห็นควรแจ้งคณะ/สำนัก/หน่วยงาน

ในระบบการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์  
คำสั่งรับสำเนาเรียน.....*ประดิษฐ์*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วิธิศุกร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ผู้อำนวยการสํานักสํารวจ

(นายประดิษฐ์ แก้ววงษา)  
1 ก.ค. ๒๐

*(นางสาวมณฑนา เจือบุญ)*  
F-1 ส.ท. 2560

เห็นชอบ  
*(นางนลินี ธนสันติ)*

สำนักงานเลขาธิการสํานักสํารวจ  
โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑, ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๑๓ - ๑๔  
โทรสาร ๐ ๒๓๗๕ ๔๗๒๐

ผู้อำนวยการกองกลาง

## หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว"

(สำหรับอาจารย์หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ \*อบรมฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย\*)

ช่วงที่ 1: ระหว่างวันที่ 1 - วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2560

ช่วงที่ 2: ระหว่างวันที่ 8 - วันเสาร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2560

จัดโดย สำนักสิรินธร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### หลักการและเหตุผล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน 2557 ที่มุ่งมั่นจะสร้างสังคมนวัตกรรม โดยผลิตกำลังคนสาขาขาดแคลน และให้บุคลากรวิจัยภาครัฐสามารถทำงานในภาคเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการถ่ายทอดงานวิจัยในภาครัฐไปใช้ประโยชน์ได้จริงในภาคเอกชน ประกอบกับที่ประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 มีนโยบายส่งเสริม Talent Mobility ให้การปฏิบัติงานในโครงการฯ ของบุคลากรจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุงานของหน่วยงานต้นสังกัด และนับเป็นระยะเวลาชดใช้ทุน รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชนมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จากที่กล่าวมาข้างต้นจึงเห็นได้ว่ารัฐบาลได้สนับสนุนให้เกิดการผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามนโยบายให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด ในปีงบประมาณ 2560 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงมีโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

ประกอบกับการที่รัฐบาลประกาศเน้นกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวถือเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จึงมีความสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่จะได้ส่วนแบ่งตลาดท่องเที่ยวโลก ซึ่งหลายประเทศอาเซียนได้กำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก ภารกิจด้านการท่องเที่ยวจึงถูกรวมไปกับการพัฒนาประเทศ ซึ่งการท่องเที่ยวของประเทศไทยควรที่จะเป็นไปอย่างยั่งยืนและเป็นการกระจายรายได้และการจ้างงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชน จึงควรที่จะต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาคม เพื่อก่อให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพมากขึ้น ดังนั้น งานวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจึงถือว่าเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้เกิดนวัตกรรมในการท่องเที่ยวเพื่อสามารถดึงดูดชาวต่างประเทศให้สนใจและเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้นจนสามารถแข่งขันในตลาดด้านการท่องเที่ยวของโลกได้

ภาครัฐเล็งเห็นว่าบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควรต้องมีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการไปทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อการขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อสามารถผลิตการบริการนวัตกรรมคุณภาพสูงให้สามารถแข่งขันในตลาด โดยเฉพาะอาจารย์หรือบุคลากรที่ทำงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรหลักในการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น ต้องเป็นนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้สามารถถ่ายทอดงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนจนเกิดนวัตกรรมที่ได้ออกสู่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งนักวิจัยจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม ทั้งนโยบายขององค์กร และนวัตกรรมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด นักวิจัยที่ดีต้องเป็นผู้ที่มีความรอบรู้ในงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมที่สามารถแข่งขันในตลาดและกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มอุตสาหกรรมนั้น ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นแหล่งรวมของบุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพ อันเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยประสานงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมให้สามารถนำพาองค์กรภาคเอกชนไปสู่ทิศทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรวิจัยจะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ และร่วมในการขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของประเทศต่อไป

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักสิรินธร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” ให้แก่อาจารย์หรือนักวิชาการที่สามารถทำผลงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความประสงค์จะนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จนทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและสามารถตอบสนองต่อนโยบายขององค์การและประเทศชาติ

### วัตถุประสงค์ทั่วไปของหลักสูตร

เพื่อให้หลักสูตร ตอบสนองต่อความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตรดังกล่าวจึงควรครอบคลุมวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถให้ให้กับภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพงานวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้ในภาคเอกชน
4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในระหว่างบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชน : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

### วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมของหลักสูตร

เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ มีสมรรถนะในการประยุกต์ใช้ความรู้ และมีการประสานความร่วมมือกัน จึงต้องครอบคลุมวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

1. สามารถสื่อสาร ประสานงาน และเป็นบุคลากรถ่ายทอดงานวิจัยไปการปฏิบัติในภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถเป็นตัวแทนของสถาบันอุดมศึกษาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานของภาคเอกชน : อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
3. สามารถร่วมมือเป็นเครือข่ายกับนักวิจัยของหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันอุดมศึกษาของตนกับภาคเอกชน : อุตสาหกรรมท่องเที่ยว

### โครงสร้างหลักสูตร

การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมท่องเที่ยว” ใช้เวลาดลอดหลักสูตรทั้งสิ้น 8 วัน ประกอบด้วย 7 หัวข้อวิชา รวม 28.5 ชั่วโมง การศึกษาดูงานภายในประเทศ 12 ชั่วโมง การนำเสนอรายงานกลุ่ม 6 ชั่วโมง และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 1.5 ชั่วโมง รวมเป็นทั้งสิ้น 48 ชั่วโมง มีโครงสร้างหลักสูตร ดังต่อไปนี้

หัวข้ออบรม	ชั่วโมง
<b>1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมของประเทศไทย</b>	1.5 ชั่วโมง
1.1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการส่งเสริมพัฒนาบทบาทงานวิจัยในประเทศไทย	
1.1.2 การขอยุทธศาสตร์และทิศทางการให้ทุนวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
1.1.3 การจัดการนวัตกรรมและแนวทางการพัฒนานวัตกรรมงานวิจัยในภาครัฐ	1.5 ชั่วโมง
1.1.4 แนวทางการขับเคลื่อนการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมตอบสนองโครงการ Talent Mobility	
<b>1.2 การเสวนา: การพัฒนางานวิจัยสู่อุตสาหกรรมท่องเที่ยว</b>	3 ชั่วโมง
1.2.1 ปัญหาที่พบเจอในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในปัจจุบัน	
1.2.2 การประยุกต์งานวิจัยมาใช้ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
1.2.3 การพัฒนานวัตกรรมการทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน	
1.2.4 Best Practice ทางด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
<b>1.3 Routine to Research (R2R)</b>	1.5 ชั่วโมง
<b>1.4 การพัฒนางานวิจัยในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว</b>	3 ชั่วโมง
1.4.1 ทิศทางการพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวตามแนวคิด Valued-Based Economy	
1.4.2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
1.4.3 เทคนิคการสกัดผลการวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการการท่องเที่ยวเพื่อสามารถแข่งขันในประเทศและต่างประเทศ	
<b>1.5 การฝึกปฏิบัติ: ขั้นตอนการพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอทุน</b>	12 ชั่วโมง
1.5.1 เทคนิคและวิธีการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	

1.5.2 ความน่าสนใจของปัญหาและความเป็นไปได้ของโครงการวิจัย	
1.5.3 ทฤษฎีที่นำมาใช้	
1.5.4 ระเบียบวิธีวิจัย และกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา	
1.5.5 วิธีการดำเนินการวิจัย	
1.5.6 เครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ	
1.5.7 การเขียนโครงร่างข้อเสนองานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	
<b>1.6 ทักษะทางการสื่อสารและเทคนิคนำเสนองานวิจัย</b>	<b>3 ชั่วโมง</b>
1.6.1 ขั้นตอนและรูปแบบการนำเสนองานวิจัย	
1.6.2 ภาษาและบุคลิกภาพที่ใช้ในการนำเสนอ	
1.6.3 การวิเคราะห์และโน้มน้าวใจผู้ฟัง	
1.6.4 กลยุทธ์การใช้สื่อและเครื่องมือในการนำเสนอ	
1.6.5 เทคนิคการตอบข้อซักถาม	
<b>1.7 การเสวนา: กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคเอกชน</b>	<b>3 ชั่วโมง</b>
1.7.1 การจัดโครงสร้างหรือกิจกรรมที่สามารถจัดร่วมกัน	
1.7.2 การแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน	
1.7.3 การค้นหาแรงจูงใจของภาคเอกชน	
	<b>รวม 28.5 ชั่วโมง</b>
<b>1.8 การศึกษาดูงานภายในประเทศ (จำนวน 2 วัน ค้าง 1 คืน)</b>	
การศึกษาดูงานองค์กร/ภาคเอกชนภายในประเทศ (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) ที่เป็น Best Practices	12 ชั่วโมง
	<b>รวม 12 ชั่วโมง</b>
<b>1.9 การจัดทำและเสนอรายงานการศึกษาแบบกลุ่ม</b>	
การจัดทำรายงานการศึกษาแบบกลุ่มและการนำเสนอผลงาน	
• รายงานแบบกลุ่ม รายละเอียดประกอบด้วย ชื่องานวิจัย/ ที่มาและความสำคัญ/ คำถาม การวิจัย/ วัตถุประสงค์/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ)/ ขอบเขตการวิจัย/ ทฤษฎีหรือแนวคิดที่นำมาใช้/ วิธีการวิจัย/ กรอบแนวคิด/ แนวคิดนำ/ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง/ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ/ เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะใช้/ หน่วยงานที่จะนำไปใช้ประโยชน์/ วิธีการเข้าถึงหน่วยงาน/ กิจกรรมหรือโครงการ ที่จะนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	
• การนำเสนอรายงานกลุ่ม กลุ่มละ 30 นาที	
	<b>รวม 6 ชั่วโมง</b>
	<b>รวมทั้งหลักสูตร 46.5 ชั่วโมง</b>

\* กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : 1.5 ชั่วโมง

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน

คุณสมบัติ และเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

มีเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ดังต่อไปนี้
  - 1.1 เป็นอาจารย์หรือนักวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีประสบการณ์ทำผลงานวิจัย
  - 1.2 อายุไม่เกิน 50 ปี และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
2. มีโครงร่างงานวิจัยหรือกรอบแนวความคิดงานวิจัยที่มีความตั้งใจและความคาดหวังที่จะนำผลงานวิจัยไปใช้ในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. มีความตั้งใจและสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
4. ได้รับการคัดเลือกและอนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม



5. ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริหารโครงการให้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม คณะกรรมการบริหารโครงการอาจอนุมัติให้บุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมได้
6. มีเครือข่ายความสัมพันธ์รู้จักกับภาคเอกชนที่อยู่ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่สามารถนำงานวิจัยไปใช้

### วิธีการศึกษาอบรม

เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning Workshop) ประกอบด้วย การเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิด บรรยายและอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาตัวอย่างของความสำเร็จ (Best Practices) ในองค์กร การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำประสบการณ์จริงมาวิเคราะห์เรียนรู้ร่วมกันในประเด็นที่เห็นว่ามีมีความสำคัญ และการวางโครงการร่างงานวิจัยที่เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ให้บรรลุผลต่อไป

### ระยะเวลาการอบรม

- 48 ชั่วโมง (8 วัน)
- ประกอบด้วย การบรรยายและฝึกปฏิบัติ 5 วัน การนำเสนอรายงาน 1 วัน และศึกษาดูงานในประเทศ 2 วัน (ค้าง 1 คืน)
- วันพุธ – วันเสาร์ โดยแบ่งเป็นช่วงที่ 1 และช่วงที่ 2 ระหว่างเวลา 09.00-16.00 น. (วันละ 6 ชั่วโมง)

### เกณฑ์การประเมินการสำเร็จการฝึกอบรม

1. มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. มีความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาฝึกอบรม โดยมีความตั้งใจ กระตือรือร้น ร่วมแรงร่วมใจ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียหรือเป็นความเสียหายต่อหน่วยงาน
3. เข้าร่วมกิจกรรมและส่งงานครบถ้วนตามหลักสูตร
4. จัดทำรายงานแบบกลุ่มผ่านการประเมินและส่งมอบให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาผ่านสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยจัดการฝึกอบรม

### หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงานที่จังหวัดจันทบุรี

### งบประมาณ ซึ่งได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องเสียค่าลงทะเบียนในการเข้าอบรม)

- การให้บริการ มีดังนี้
  1. กระเป๋าเอกสารและเอกสารประกอบคำบรรยาย
  2. ประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
  3. ซีดิตำเนียบรุ่น
  4. อาหารกลางวัน 1 มื้อและอาหารว่าง - เครื่องดื่ม 2 มื้อ ระหว่างการฝึกอบรมใน 1 วัน (ทุกวัน)
  5. ค่าที่พักและอาหารระหว่างการศึกษาดูงานภายในประเทศ  
(ไม่มีบริการอาหารเช้า อาหารเย็น ค่าที่พัก ระหว่างการบรรยาย ค่าเดินทางไป-กลับภูมิภาค และค่าเดินทางไป-กลับ จากสถานที่พักมายังสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

## การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility: อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” มีการประเมินผลการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

1. การประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 ด้าน ด้วยกันดังนี้
  - 1.1 ประเมินความรู้ความเข้าใจ ได้แก่
    - 1.1.1 การทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pre - test)
    - 1.1.2 การทดสอบความรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรม (Post - test)
2. การประเมินภายหลังการอบรม
3. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็นดังนี้
  - 2.1 รายงานสรุปผลภาพรวมของหลักสูตรฝึกอบรม
  - 2.2 ประเมินผลรายวิชา/ประเมินผลวิทยากรรายบุคคล
4. การประเมินผลความพึงพอใจการบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม แบ่งการประเมินออกเป็น 5 ด้าน ดังนี้
  - 3.1 ด้านเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม
  - 3.2 ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
  - 3.3 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
  - 3.4 ด้านวิทยากร
  - 3.5 ด้านประโยชน์ที่ได้รับการเข้ารับการฝึกอบรม

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการทำงานวิจัยที่สามารถนำไปปรับใช้ในภาคเอกชน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นในด้านการถ่ายทอดนวัตกรรมงานวิจัยไปยังอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจตรงกันถึงการดำเนินงานวิจัย และตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการตอบสนองต่อโครงการ Talent Mobility ดังกล่าว
4. ได้บุคลากรวิจัยที่จะเป็นกลไกสำคัญในการเกื้อหนุนด้านการผลักดันงานวิจัยสู่ภาคเอกชนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
5. ได้เครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะเอื้ออำนวยต่อการสร้างความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต
6. ได้องค์ความรู้ทางการดำเนินงานวิจัย จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

#### 1. ผู้อำนวยการหลักสูตร

ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิเศษภกร

ผู้อำนวยการสำนักสรีรพัฒนา

สำนักสรีรพัฒนา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ 0 2727 3230

#### 2. รองผู้อำนวยการหลักสูตร

นางพรพิมล สุวสินธุ์

เลขานุการสำนักสรีรพัฒนา

สำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ 0 2727 3216

### 3. ผู้บริหารโครงการ

นางสาวสัญญาธร อุ่นอนุโลม  
ผู้อำนวยการโครงการ  
สำนักสิริพัฒนา  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
โทรศัพท์ 0 2727 3597

นางแอนนา มณีศิลป์

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการฝึกอบรม  
สำนักสิริพัฒนา  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
โทรศัพท์ 0 2727 3236

นางสาววิมลรัตน์ เจ๊ะสัน

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
สำนักสิริพัฒนา  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
โทรศัพท์ 0 2727 3231